Государственное автономное профессиональное

образовательное учреждение

«Альметьевский медицинский колледж»

|  |
| --- |
|  |

**РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ**

**уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.**

**Альметьевск, 2022 г.**

**Цель исследования:** выявить уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

**Задачи исследования:**

1. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности колледжа по установленным характеристикам;

2. Определить степень удовлетворенности работодателей каечством подготовки выпускников колледжа в рамках реализации образовательной программы СПО по установленным характеристикам;

3. Выявить основные направления работы по реализации образовательной программы СПО в рамках сотрудничества колледжа с медицинскими организациями;

4. Определить общий настрой работодателей на сотрудничество;

5. Сформулировать выводы и составить рекомендации.

**Методика анкетирования:**

1. Форма анкетирования: опрос с использованием электронной анкеты в утвержденной форме.

2. Метод проведения анкетирования: безличное интервью в форме очного заполнения формализованной анкеты в системе docs.google.com.

3. Выборка: сплошная.

4. Объект исследования: сотрудники медицинских организаций: главные врачи, врачи, главные и старшие медицинские сестры.

5. Размер выборки: 16 сотрудников медицинских организаций, являющихся местом трудоустройства выпускников ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».

**РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ**

Начиная с октября по декабрь 2022 года было проведено маркетинговое исследование среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц с целью определения уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж»

В исследовании приняли участие 16 представителей медицинских организаций. В опросе приняли участие:

1. *Главная медицинская сестра Альметьевского ПНД - филиал ГАУЗ "РКПБ им. акад. В.М. Бехтерева МЗ РТ";*
2. *Главная медицинская сестра ГАУЗ «АММБ»;*
3. *Заведующий центральной районной аптеки №277 ГУП "Таттехмедфарм";*
4. *Главный врач ГАУЗ «Альметьевская ЦРБ»;*
5. *Главная медицинская сестра ГАУЗ «Альметьевская ЦРБ»;*
6. *Старшая медицинская сестра кардиологического отделения ГАУЗ «АММБ»;*
7. *Врач-психиатр Альметьевского ПНД - филиал ГАУЗ "РКПБ им. акад. В.М. Бехтерева МЗ РТ";*
8. *Врач терапевт терапевтического отделения ГАУЗ «АЦРБ»;*
9. *Старшая медицинская сестра поликлиника ГАУЗ «АЦРБ»;*
10. *Врач офтальмолог ГАУЗ «Альметьевская ЦРБ»;*
11. *Главный врач ГАУЗ "РККВД"*
12. *Врач хирург хирургического отделения ГАУЗ «АММБ»*
13. *Главный врач ГАУЗ «Альметьевская городская поликлиника №3»;*
14. *Главная медицинская сестра ГАУЗ «Альметьевская городская поликлиника №3»;*

*15. Старшая медицинская сестра Альметьевской центральной районной поликлиники № 2*

*16. Главный врач ГАУЗ «АССМП»* (Диаграмма №1)

Диаграмма №1



Результаты исследования оказали следующее:

1. Для анализа удовлетворенности качеством подготовки выпускников респондентам было предложено ответить на следующие вопросы:

* *Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?*
* *Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?*
* *Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?*
* *Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?*
* *Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?*
* *Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (знания инновационных методов, технологий, владение информационными технологиями, правовые и экономические знания)?*
* *Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?* (Диаграммы №2-8)

Диаграмма №2



Диаграмма №3

Диаграмма №4



Диаграмма №5



Диаграмма №6



Диаграмма №7



Диаграмма №8



Таким образом анализ удовлетворенности качеством подготовки выускников показал, что теоретическую подготовку работодатели оценили в среднем на 4,5 балла из 5. Коммуникативные качества, уровень практической подготовки, способность выпускников к адаптации, дисциплина и исполнительность, владение дополнительными знаниями и умениями, а также способность к саморазвитию оценивались по 10 бальной шкале. В среднем, большинство опрошенных поставили от 8 до 10 баллов (89,6%), что говорит о том, что в целом работодатели удовлетворены вышеперечисленными критериями.

2. Для определения общего настроя работодателей на сотрудничество в рамках реализации образовательной программы СПО респондентам было предложено ответить на вопрос: «Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?» (Диаграмма №9)

Диаграмма №9



Основная часть респондентов (86,7%) однозначно намерены принимать выпускников колледжа на работу, 2 респондента ответили, что намерены принимать выпускников на работу, но при наличии определенных условий.

3. Опрос показал, что большая часть респондентов (92,9%) намерены развивать деловые связи и сотрудничество по всем указанным направлениям: проведение производственной практики на базе медицинских организаций, участие сотрудников медицинской организации в образовательном процессе в качестве преподавателей, целевая подготовка специалистов, трудоустройство выпускников. Среди опрошенных нет респондентов, ответивших: «Нет желания развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем», что говорит о высокой степени доверия и удовлетворенностью работой колледжа.

4. На вопрос: «Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?» все респонденты ответили положительно (Диаграмма №10)

Диаграмма №10

****

5. Респондентам было предложено выбрать основные достоинства выпускников колледжа. Здесь мнения разделились, но в целом результат опроса говорит, что выпускники колледжа достаточно разносторонние личности, обладающие высоким уровнем теоретических и практических знаний и навыков, коммуникативны и способны к саморазвитию и самообразованию (Диаграмма №11)

Диаграмма №11



6. Среди недостатков в подготовке выпускников колледжа 1 респондент отметил отсутствие желания работать, остальные респонденты (92,9%) отметили, что их все устраивает (Диаграмма №12)

Диаграмма №12



7. По мнению 42,9% респондентов в подготовке выпускников необходимо улучшить уровень общей культуры, 35,7% респондентов считают, что необходимо привить выпускникам навыки саморазвития и самообразования, 2 респондента ответили, что необходимо повысить уровень производственной дисциплины и один респондент считает, что нужно улучшить уровень практической подготовки (Диаграмма №13).

Диаграмма №13



**ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ**

Таким образом, результаты исследования удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц показали следующее:

1. Теоретическую подготовку выпускников работодатели оценили в среднем на 4,5 балла из 5. Коммуникативные качества, уровень практической подготовки, способность выпускников к адаптации, дисциплина и исполнительность, владение дополнительными знаниями и умениями, а также способность к саморазвитию оценивались по 10 бальной шкале. В среднем, большинство опрошенных поставили от 8 до 10 баллов (89,6%), что говорит о том, что в целом работодатели удовлетворены вышеперечисленными критериями.

2. Основная часть респондентов (86,7%) однозначно намерены принимать выпускников колледжа на работу, 2 респондента ответили, что намерены принимать выпускников на работу, но при наличии определенных условий.

3. Опрос показал, что большая часть респондентов (92,9%) намерены развивать деловые связи и сотрудничество по всем указанным направлениям: проведение производственной практики на базе медицинских организаций, участие сотрудников медицинской организации в образовательном процессе в качестве преподавателей, целевая подготовка специалистов, трудоустройство выпускников. Среди опрошенных нет респондентов, ответивших: «Нет желания развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем», что говорит о высокой степени доверия и удовлетворенностью работой колледжа.

4. Большая часть респондентов (92,9%) намерены развивать деловые связи и сотрудничество по всем указанным направлениям: проведение производственной практики на базе медицинских организаций, участие сотрудников медицинской организации в образовательном процессе в качестве преподавателей, целевая подготовка специалистов, трудоустройство выпускников. Среди опрошенных нет респондентов, ответивших: «Нет желания развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем», что говорит о высокой степени доверия и удовлетворенностью работой колледжа.

5. Респондентам было предложено выбрать основные достоинства выпускников колледжа. Здесь мнения разделились, но в целом результат опроса говорит, что выпускники колледжа достаточно разносторонние личности, обладающие высоким уровнем теоретических и практических знаний и навыков, коммуникативны и способны к саморазвитию и самообразованию.

6. Среди недостатков в подготовке выпускников колледжа 1 респондент отметил отсутствие желания работать, остальные респонденты (92,9%) отметили, что их все устраивает.

7. По мнению 42,9% респондентов в подготовке выпускников необходимо улучшить уровень общей культуры, 35,7% респондентов считают, что необходимо привить выпускникам навыки саморазвития и самообразования, 2 респондента ответили, что необходимо повысить уровень производственной дисциплины и один респондент считает, что нужно улучшить уровень практической подготовки

Подводя итог, можно отметить, что в целом работодатели довольны знаниями и умениями выпускников ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж», однако, необходимо совершенствование во всех направлениях, включая воспитательную работу.